

ПОСТАНОВЛЕНИЕ НАЦИОНАЛЬНОЙ АКАДЕМИИ НАУК БЕЛАРУСИ И ГОСУДАРСТВЕННОГО КОМИТЕТА ПО НАУКЕ И ТЕХНОЛОГИЯМ РЕСПУБЛИКИ БЕЛАРУСЬ

27 октября 2006 г. № 8/19

О проведении мониторинга привлечения и закрепления молодых ученых в организациях Республики Беларусь, осуществляющих научную деятельность

На основании [Закона](#) Республики Беларусь от 5 мая 1998 года «О Национальной академии наук Беларуси», [Положения](#) о Государственном комитете по науке и технологиям Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 15 марта 2004 г. № 282, Национальная академия наук Беларуси и Государственный комитет по науке и технологиям Республики Беларусь ПОСТАНОВЛЯЮТ:

1. Организовать проведение постоянного мониторинга привлечения и закрепления молодых ученых в организациях Республики Беларусь, осуществляющих научную деятельность (далее – мониторинг).

2. Утвердить прилагаемую [Инструкцию](#) по мониторингу привлечения и закрепления молодых ученых в организациях Республики Беларусь, осуществляющих научную деятельность.

3. Проведение мониторинга возложить на государственное научное учреждение «Институт социологии Национальной академии наук Беларуси».

**Председатель
Президиума
Национальной
академии
наук Беларуси**

М.В.Мясникович

**Председатель
Государственного
комитета по науке и
технологиям
Республики Беларусь**

В.Е.Матюшков

УТВЕРЖДЕНО

Постановление
Национальной
академии наук
Беларуси
и Государственного
комитета
по науке и технологиям
Республики Беларусь

27.10.2006 № 8/19

ИНСТРУКЦИЯ по мониторингу привлечения и закрепления молодых ученых в организациях Республики Беларусь, осуществляющих научную деятельность

1. Инструкция по мониторингу привлечения и закрепления молодых ученых в организациях Республики Беларусь, осуществляющих научную деятельность (далее – Инструкция), разработана на основании [Закона](#) Республики Беларусь от 5 мая 1998 года «О Национальной академии наук Беларуси» (Ведамасці Нацыянальнага сходу Рэспублікі Беларусь, 1998 г., № 21, ст. 224; Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2003 г., № 136, 2/1001), [Положения](#) о Государственном комитете по науке и технологиям Республики Беларусь, утвержденного постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 15 марта 2004 г. № 282 «О Государственном комитете по науке и технологиям Республики Беларусь» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2004 г., № 53, 5/13978), а также [постановления](#) Совета Министров Республики Беларусь от 22 февраля 2002 г. № 240 «О Государственной программе «Научные кадры» (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2002 г., № 26, 5/10009) в целях обеспечения эффективной молодежной политики в научной сфере и определяет порядок организации и проведения мониторинга привлечения и закрепления молодых ученых в организациях Республики Беларусь, осуществляющих научную деятельность.

2. Мониторинг привлечения и закрепления молодых ученых в организациях Республики Беларусь, осуществляющих научную деятельность (далее – мониторинг), представляет собой систему сбора и анализа информации об условиях профессиональной деятельности молодых ученых, их социально-экономическом положении, выявления основных социальных и психологических факторов закрепления молодых ученых в науке.

Объектом мониторинга являются молодые ученые, к которым относятся исследователи и аспиранты в возрасте до 30 лет, а также кандидаты наук в возрасте до 35 лет и доктора наук в возрасте до 45 лет.

3. Основными задачами мониторинга являются:

анализ основных тенденций динамики численности молодых ученых, процесса их привлечения и закрепления в организациях Республики Беларусь, осуществляющих научную деятельность, с учетом государственных научно-технических приоритетов;

изучение динамики профессионального роста, мотивов научной и инновационной деятельности молодых ученых, основных факторов, влияющих на повышение их творческого потенциала и роста научной квалификации;

разработка прогнозов изменения численности молодых ученых с учетом их возрастных, профессионально-должностных, квалификационных и других характеристик;

анализ форм и принципов государственной поддержки молодых ученых и разработка предложений по ее совершенствованию;

создание банка данных перспективных молодых ученых, включая кандидатов наук до 35 лет и докторов наук до 45 лет;

информационно-аналитическое и социологическое обеспечение реализации [республиканской программы](#) «Молодежь Беларуси» на 2006–2010 годы, утвержденной Указом Президента Республики Беларусь от 4 апреля 2006 г. № 200 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2006 г., № 56, 1/7417), и [Государственной программы](#) «Молодые таланты Беларуси» на 2006–2010 годы, утвержденной Указом Президента Республики Беларусь от 10 мая 2006 г. № 310 (Национальный реестр правовых актов Республики Беларусь, 2006 г., № 74, 1/7573);

изучение опыта государственной поддержки молодых ученых в странах СНГ и дальнего зарубежья;

разработка предложений и рекомендаций по совершенствованию молодежной политики в научной сфере.

4. Ведение мониторинга осуществляет государственное научное учреждение «Институт социологии Национальной академии наук Беларуси». Организационная схема мониторинга регламентируется настоящей Инструкцией.

5. Мониторинг осуществляется на основе показателей согласно [приложению](#) к настоящей Инструкции.

6. Информационной базой мониторинга являются:

данные государственной статистической отчетности по научным кадрам, а также данные статистической отчетности организаций, обеспечивающих подготовку научных работников высшей квалификации;

результаты ежегодных обследований деятельности научных организаций по формам мониторинга;

данные социологических исследований и экспертных опросов.

7. Государственное научное учреждение «Институт социологии Национальной академии наук Беларуси» проводит сбор и анализ информации по мониторингу, представляемой министерствами и другими органами государственного управления Республики Беларусь.

8. Общую координацию деятельности по организации и ведению мониторинга осуществляет Национальная академия наук Беларуси по согласованию с Государственным комитетом по науке и технологиям Республики Беларусь.

9. Ежегодно Национальная академия наук Беларуси по согласованию с Государственным комитетом по науке и технологиям Республики Беларусь определяет перечень организаций для проведения мониторинга, сроки представления информационно-аналитических материалов.

10. По результатам исследований, проводимых в рамках мониторинга, государственное научное учреждение «Институт социологии Национальной академии наук Беларуси» готовит ежегодные доклады, а также другие информационно-аналитические материалы о состоянии и тенденциях развития процессов привлечения и закрепления молодых ученых в организациях Республики Беларусь, осуществляющих научную деятельность, которые представляются заинтересованным республиканским органам государственного управления.

Приложение

к Инструкции по мониторингу
привлечения и закрепления
молодых ученых в организациях
Республики Беларусь,
осуществляющих
научную деятельность

ПОКАЗАТЕЛИ

**мониторинга привлечения и закрепления молодых
ученых в организациях Республики Беларусь,
осуществляющих научную деятельность**

1. Показатели, характеризующие состав молодых ученых, уровень их научной квалификации

1.1. Численность исследователей в возрасте до 30 лет и их распределение по возрастным группам (до 25 лет, 26–30 лет) (чел.)

1.2. Численность исследователей в возрасте до 30 лет, которые являются аспирантами заочной формы обучения, их распределение по полу, отраслям наук (чел.)

1.3. Численность исследователей в возрасте до 30 лет, которые являются соискателями, их распределение по полу, отраслям наук (чел.)

1.4. Численность кандидатов наук в возрасте до 35 лет, их распределение по полу, отраслям наук (чел.)

1.5. Численность докторов наук в возрасте до 45 лет, их распределение по полу, отраслям наук (чел.)

2. Показатели, характеризующие состав аспирантов, принятых на работу в организацию

2.1. Численность аспирантов очной формы обучения, закончивших аспирантуру в текущем году (распределение по отраслям наук, полу, возрасту) (чел.)

2.2. Численность аспирантов очной формы обучения, принятых на работу в организацию (распределение по отраслям наук, полу, возрасту, должностям) (чел.)

2.3. Доля аспирантов очной формы обучения, принятых на работу в организацию, в общей численности аспирантов очной формы обучения, закончивших аспирантуру в текущем году (%)

2.4. Численность аспирантов, закончивших аспирантуру с защитой диссертации, из них численность аспирантов, принятых на работу в организацию (чел.)

2.5. Доля аспирантов-выпускников очной формы обучения, которым предоставлено право свободного трудоустройства, в общей численности аспирантов очной формы обучения, закончивших аспирантуру в текущем году (%)

3. Показатели, характеризующие приток и отток молодых ученых

3.1. Численность кандидатов наук в возрасте до 35 лет, принятых на работу в организацию за год (чел.)

3.2. Доля кандидатов наук в возрасте до 35 лет, принятых на работу в организацию, в общей численности кандидатов наук, принятых на работу в организацию за год (%)

3.3. Численность кандидатов наук в возрасте до 35 лет, выбывших из организации за год (чел.)

3.4. Доля кандидатов наук в возрасте до 35 лет, выбывших из организации, в общей численности кандидатов наук, выбывших из организации за год (%)

3.5. Численность докторов наук в возрасте до 45 лет, принятых на работу в организацию за год (чел.)

3.6. Доля докторов наук в возрасте до 45 лет, принятых на работу в организацию, в общей численности докторов наук, принятых на работу за год (%)

3.7. Численность докторов наук в возрасте до 45 лет, выбывших из организации за год (чел.)

3.8. Доля докторов наук в возрасте до 45 лет, выбывших из организаций, в общей численности докторов наук, выбывших из организации за год (%)

3.9. Численность исследователей без ученой степени в возрасте до 30 лет, выбывших из организации за год (чел.)

3.10. Доля исследователей без ученой степени в возрасте до 30 лет, выбывших из организации, в общей численности исследователей без ученой степени в возрасте до 30 лет (%)

4. Показатели, характеризующие эффективность подготовки молодых ученых и рост их научной квалификации

4.1. Средний возраст исследователей, защитивших кандидатскую диссертацию в текущем году (лет)

4.2. Доля исследователей в возрасте до 35 лет, защитивших кандидатскую диссертацию в текущем году, в общей численности исследователей в возрасте до 35 лет (%)

4.3. Доля аспирантов, закончивших аспирантуру с защитой диссертации, в общей численности аспирантов, закончивших аспирантуру в текущем году (%)

4.4. Доля аспирантов, закончивших аспирантуру без предоставления диссертации к защите, в общей численности аспирантов, закончивших аспирантуру в текущем году (%)

4.5. Численность аспирантов очной формы обучения, выбывших до окончания аспирантуры в текущем году (чел.)

5. Показатели, характеризующие социально-экономическое положение молодых ученых, имеющих ученую степень доктора и кандидата наук

5.1. Начисленная среднемесячная заработная плата кандидатов наук в возрасте до 35 лет (тыс. рублей)

5.2. Начисленная среднемесячная заработная плата докторов наук в возрасте до 45 лет (тыс. рублей)

5.3. Динамика начисленной среднемесячной заработной платы кандидатов наук в возрасте до 35 лет по месяцам (январь–декабрь) (тыс. рублей)

5.4. Динамика начисленной среднемесячной заработной платы докторов наук в возрасте до 45 лет по месяцам (январь–декабрь) (тыс. рублей)